

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BERAADSLAGINGEN VAN HET SCHEPENCOLLEGE

Gemeentebestuur 8840 **STADEN**

Zitting van 15 juli 2021

Aanwezig: Francesco Vanderjeugd, burgemeester
Geert Moerkerke, Gwendolyn Vandermeersch, Joeri Deprez, Chris Verhaeghe,
schepenen
Ellen Bocher, algemeen directeur waarnemend
Verontschuldigd: Nathalie Depuydt, schepen
Tine Dochy, algemeen directeur

GOEDKEUREN WIJZIGING RECHTSPOSITIEREGELING GEMEENTE: TOEKENNEN DUBBELE FIETSPREMIE VOOR MEDEWERKERS BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG

Het college,

Aanleiding en voorgeschiedenis

Momenteel kunnen medewerkers de verplaatsing woon-werkverkeer heen en terug met de fiets slechts éénmaal per gewerkte dag in rekening brengen voor de berekening van de fietsvergoeding.

Er wordt voorgesteld om een dubbele fietsvergoeding toe te kennen aan medewerkers die door de aard van hun uurrooster (onderbroken dienst) niet anders kunnen dan zich 4x op een dag te verplaatsen in functie van het werk. Het is niet de bedoeling dat iedereen recht heeft op een dubbele fietsvergoeding. Dit geldt niet voor medewerkers die zelf de keuze maken om 's middags in de middagpauze thuis te gaan eten en dan terugkeren naar het werk met de fiets. Deze keuze is een vrije keuze van de medewerker en is niet inherent aan de aard van hun uurrooster.

Medewerkers die een dubbele fietsvergoeding kunnen ontvangen zijn de medewerkers buitenschoolse kinderopvang die de onderbroken dienst hebben, namelijk 's morgens werken voor de voorschoolse opvang en terug opkomen om naschools opvang te voorzien.

Door de dubbele fietspremie worden medewerkers meer gestimuleerd om ook bij onderbroken shiften met de fiets naar het werk te komen. Op die manier dragen ze bij tot de doelstelling van het duurzaamheidscharter (minder fijn stof en meer milieuvriendelijke verplaatsingen).

Bevoegdheid en juridische grond

- Decreet over het lokale bestuur van 22 december 2017.
- Rechtspositieregeling gemeente van 28 juni 2018 en latere wijzigingen.

Feiten, context en argumentatie

Het bijzonder onderhandelingscomité gaf een advies op 24 juni 2021.

BESLUIT:

Artikel 1:

Het college van burgemeester en schepenen geeft gunstig advies voor de aanpassingen met betrekking tot de rechtspositieregeling voor gemeentepersoneel als volgt:

Afdeling III. De vergoeding van de kosten voor het woon- werkverkeer

Art. 215. §1. Bij gebruik van de trein voor de verplaatsing van en naar het werk wordt het personeelslid voor de kosten van het sociaal abonnement vergoed in overeenstemming met de geldende wettelijke bepaling.

§2. Bij gebruik van de bus voor de verplaatsing van en naar het werk worden de kosten hiervoor gedeeltelijk (de helft van een sociaal abonnement) terugbetaald.

§3. Aan het personeel wordt een fietspremie toegekend ter aanmoediging van alternatieven voor het autogebruik in het woon-werkverkeer. De afstand van zijn woonst naar zijn werkplaats moet hiervoor met de fiets afgelegd worden. Het personeelslid dat de afstand van en naar het werk volledig of gedeeltelijk aflegt met de fiets krijgt een maandelijkse fietsvergoeding per kilometer gelijk aan het maximum bedrag per kilometer dat op grond van de fiscale wetgeving en socialezekerheidswetgeving is vrijgesteld van belasting en sociale bijdragen. Ook de verplaatsing die gebeurt met een elektrische fiets komt in aanmerking voor de fietsvergoeding.

De verplaatsing woon-werkverkeer heen en terug wordt slechts éénmaal per gewerkte dag in rekening gebracht voor de berekening van de premie.

Voor de medewerkers van de buitenschoolse kinderopvang die de onderbroken dienst werken, 's morgens de voorschoolse opvang en in de namiddag terug werken voor de naschoolse opvang, ontvangen een dubbele fietsvergoeding voor die dag.

Artikel 2:

De wijziging van de rechtspositieregeling wordt voorgelegd ter goedkeuring aan de raad van 30 september 2021.

Artikel 3:

In de raad van september 2021 wordt voorgesteld om de wijziging van de rechtspositieregeling vanaf 1 oktober 2021 in werking te laten treden.

Namens het college: