

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BERAADSLAGINGEN VAN DE OCMW-RAAD

Gemeentebestuur **8840 STADEN**

ZITTING VAN 30 juni 2022

Aanwezig:

Martine Zoete, voorzitter

Francesco Vanderjeugd, voorzitter vast bureau

Geert Moerkerke, Gwendolyn Vandermeersch, Joeri Deprez, Chris Verhaeghe,

Nathalie Depuydt, leden vast bureau

Ludwig Willaert, Marc Van Ysacker, Sarah Van Walleghem, Patrick Lesage,

Heidi Ballyn, Esther Demeulenaere, Karien Louagie, Tom Lemahieu,

Miet Vandenbulcke, Bonny Vergauwe, Bart Coopman, Hans Mommerency,

Jan Depla, ocmw-raadsleden

Tine Dochy, algemeen directeur

verontschuldigd:

Francky Deprez, ocmw-raadslid

GOEDKEUREN WIJZIGING RECHTSPOSITIEREGELINGEN OCMW-PERSONEEL

De raad,

Aanleiding en voorgeschiedenis:

De krapte op de arbeidsmarkt is sterk voelbaar. Waar het al lastig was om goeie nieuwe medewerkers te vinden, wordt die uitdaging alleen maar groter.

Als lokaal bestuur zijn we genoodzaakt om onze manier van werven onder de loep te nemen en te bekijken wat we kunnen doen om kandidaten aan te trekken.

Het bestuur wil volgende wijzigingen in de rechtspositieregeling ocmw-personeel inschrijven:

- een soepelere aanwervingsprocedure;
- alle relevante anciënniteit uit tewerkstelling in de privé sector of als zelfstandige meenemen;
- een verhoging van de maaltijdcheques naar 8,00 euro.

Bevoegdheid en juridische grond:

- Decreet over het lokale bestuur van 22 december 2017.
- Rechtspositieregeling ocmw-personeel (categorie 1 + 2) van 27 juni 2018 en latere wijzigingen.
- Rechtspositieregeling ocmw-personeel thuis- en zorgdienst (categorie 3) van 27 juni 2018 en latere wijzigingen.
- Rechtspositieregeling ocmw-personeel woonzorgcentrum (categorie 3) van 27 maart 2018 en latere wijzigingen.

Feiten, context en argumentatie:

Wijziging soepeler aanwervingsprocedure:

In de rechtspositieregeling ocmw-personeel woonzorgcentrum (categorie 3) werd reeds volgende soepeler aanwervingsprocedure ingeschreven:

- minimum één kanaal voor het bekend maken van de vacatures;
- tussen de bekendmaking van de vacature en de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen verlopen ten minste 3 werkdagen;
- voor de selectie minimum één selectietechniek afgestemd op de functie.

Er wordt voorgesteld om de soepeler aanwervingsprocedure ook over te nemen in de rechtspositieregeling voor OCMW-personeel (categorie 1 + 2) en de rechtspositieregeling ocmw-personeel thuis- en zorgdienst (categorie 3).

Wijzigen meenemen geldelijke anciënniteit:

Beroepservaring uit de privésector of als zelfstandige wordt momenteel voor een maximum van 6 jaar meegenomen in het toekennen van de geldelijke anciënniteit. Er wordt voorgesteld om relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige volledig mee te nemen.

Wijziging verhogen maaltijdcheques:

De maaltijdcheques werden op 1 juli 2020 verhoogd tot een zichtwaarde van 6,25 euro. Er wordt voorgesteld om de maaltijdcheques op te trekken tot het maximum van 8,00 euro met ingang van 1 september 2022.

De werknemersbijdrage blijft 1,10 euro en de werkgeversbijdrage wordt 6,90 euro. Het bijzonder onderhandelingscomité geeft op 7 juni 2022 een gunstig advies inzake deze wijziging.

Deze wijzigingen worden opgenomen in de gecoördineerde versie van de rechtspositieregelingen.

Verwijzingsdocumenten:

- advies Bijzonder onderhandelingscomité van 7 juni 2022
- advies MAT van 13 juni 2022
- nota wijzigingen RPR_juni 2022

BESLUIT: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:

De raad keurt de wijzigingen van de rechtspositieregeling (soepelere aanwervingsprocedure, meenemen geldelijke anciënniteit en verhogen van de maaltijdscheques) goed.

Artikel 2:

De wijziging van de aanwervingsprocedure en het meenemen van de geldelijke anciënniteit treedt vanaf 1 juli 2022 in werking.

De verhoging van de maaltijdcheques treedt vanaf 1 september 2022 in werking.

Artikel 3:

Deze wijzigingen worden opgenomen in de gecoördineerde versies van de rechtspositieregelingen.

Namens de raad:
(getekend) Tine Dochy
algemeen directeur

(getekend) Martine Zoete
voorzitter

Voor éénsluitend uittreksel
Staden,