

## Wijzigen rechtspositieregeling gemeente en OCMW-personeel.

De krapte op de arbeidsmarkt is sterk voelbaar. Waar het al lastig was om goede nieuwe werknemers te vinden, wordt die uitdaging alleen maar groter. Als lokaal bestuur zijn we genoodzaakt om onze manier van werven onder de loep te nemen en te bekijken wat we kunnen doen om kandidaten aan te trekken.

### Soepeler aanwervingsprocedure:

In de RPR van het woonzorgcentrum werd reeds een soepeler aanwervingsprocedure ingeschreven. Het voorstel is om deze soepeler aanwervingsprocedure ook over te nemen in de RPR voor gemeentepersoneel, de RPR voor OCMW-personeel en de RPR thuis- en zorgdienst.

Voorstel aanwervingsprocedure RPR gemeentepersoneel, RPR ocmw-personeel en RPR thuis- en zorgdienst in bijlage.

### Meenemen geldelijke anciënniteit

Momenteel wordt beroepservaring uit de privésector of als zelfstandige voor een maximum van 6 jaar meegenomen in het toekennen van de geldelijke anciënniteit.

### *RPR gemeentepersoneel*

#### **Afdeling II. Diensten in de privésector of als zelfstandige**

**Art. 163.** Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt volledig in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie ~~en dat die functie een knelpuntberoep is.~~

~~Bij vacantverklaring van die functie verklaart de aanstellende overheid of het om een knelpuntberoep gaat na de lijst van de VDAB nagegaan te hebben.~~

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt ~~voor een maximum van zes jaar volledig~~ in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie.

De relevantie van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van die ervaring met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt. Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken van de beroepservaring zoals vermeld in artikel 111.

De geldelijke anciënniteit die op die manier verkregen wordt, blijft behouden voor het verdere verloop van de loopbaan.

## RPR OCMW-personeel cat. 1 en 2

### Afdeling II. Diensten in de privésector of als zelfstandige

**Art. 160.** Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt volledig in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie ~~en dat die functie een knelpuntberoep is.~~ (4) ~~Bij vacant verklaring van die functie verklaart de aanstellende overheid of het om een knelpuntberoep gaat na de lijst van de VDAB nagegaan te hebben.~~

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt ~~voor een maximum van zes jaar~~ in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie. De relevantie van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van die ervaring met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt. Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken van de beroepservaring zoals vermeld in artikel 111. De geldelijke anciënniteit die op die manier verkregen wordt, blijft behouden voor het verdere verloop van de loopbaan.

## RPR cat. 3 thuis- en zorgdiensten

### Afdeling II. Diensten in de privésector of als zelfstandige

**Art. 140.** Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt volledig in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie ~~en dat die functie een knelpuntberoep is.~~

~~Bij vacant verklaring van die functie verklaart de aanstellende overheid of het om een knelpuntberoep gaat na de lijst van de VDAB nagegaan te hebben.~~ (4)

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt ~~voor een maximum van zes jaar~~ in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie. (4)

De relevantie van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van die ervaring met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken van de beroepservaring zoals vermeld in artikel 93.

De geldelijke anciënniteit die op die manier verkregen wordt, blijft behouden voor het verdere verloop van de loopbaan.

## RPR cat. 3 woonzorgcentrum

### Afdeling II. Diensten in de privésector of als zelfstandige

**Art. 139.** Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt volledig in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie ~~en dat die functie een knelpuntberoep is.~~

~~Bij vacant verklaring van die functie verklaart de aanstellende overheid of het om een knelpuntberoep gaat na de lijst van de VDAB nagegaan te hebben.~~

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt ~~voor een maximum van zes jaar~~ in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie. (5)

De relevantie van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van die ervaring met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken van de beroepservaring zoals vermeld in artikel 93.

De geldelijke anciënniteit die op die manier verkregen wordt, blijft behouden voor het verdere verloop van de loopbaan.

### **Verhogen maaltijdcheques naar 8 euro**

De maaltijdcheques werden vanaf 1 juli 2020 verhoogd tot een zichtwaarde van 6,25 euro. Het voorstel om de maaltijdcheques op te trekken tot het maximum van 8,00 euro met ingang van 1 september 2022.

De werknemersbijdrage blijft 1,10 euro en de werkgeversbijdrage wordt 6,90 euro.