

## UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BERAADSLAGINGEN VAN HET VAST BUREAU

Gemeentebestuur 8840 **STADEN**

Zitting van 15 juli 2021

Aanwezig: Francesco Vanderjeugd, voorzitter vast bureau  
Geert Moerkerke, Gwendolyn Vandermeersch, Joeri Deprez, Chris Verhaeghe,  
leden vast bureau  
Ellen Bocher, algemeen directeur waarnemend  
Verontschuldigd: Nathalie Depuydt, lid vast bureau  
Tine Dochy, algemeen directeur

\*\*\*\*

### **GOEDKEUREN WIJZIGING RECHTSPOSITIEREGELING OCMW-PERSONEEL CATEGORIE 3 WOONZORG: TOEKENNEN DUBBELE FIETSPREMIË VOOR MEDEWERKERS WOONZORGCENTRUM**

---

Het vast bureau,

#### **Aanleiding en voorgeschiedenis**

---

Momenteel kunnen medewerkers de verplaatsing woon-werkverkeer heen en terug met de fiets slechts éénmaal per gewerkte dag in rekening brengen voor de berekening van de fietsvergoeding.

Er wordt voorgesteld om een dubbele fietsvergoeding toe te kennen aan medewerkers die door de aard van hun uurrooster (onderbroken dienst) niet anders kunnen dan zich 4x op een dag te verplaatsen in functie van het werk. Dit geldt niet voor medewerkers die zelf de keuze maken om 's middags in de middagpauze thuis te gaan eten en dan terugkeren naar het werk met de fiets. Deze keuze is een vrije keuze van de medewerker en is niet inherent aan de aard van hun uurrooster.

Door de dubbele fietspremie worden medewerkers meer gestimuleerd om bij onderbroken shiften met de fiets naar het werk te komen. Op die manier dragen ze bij tot de doelstelling van het duurzaamheidscharter (minder fijn stof en meer milieuvriendelijke verplaatsingen).

#### **Bevoegdheid en juridische grond**

---

- Decreet over het lokale bestuur van 22 december 2017.
- Rechtspositieregeling ocmw-personeel woonzorgcentrum (categorie 3) van 27 maart 2018 en latere wijzigingen.

#### **Feiten, context en argumentatie**

---

Het bijzonder onderhandelingscomité gaf een advies op 24 juni 2021.

BESLUIT:

#### **Artikel 1:**

Het vast bureau geeft gunstig advies voor de aanpassingen met betrekking tot de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel woonzorgcentrum (categorie 3) als volgt:

### **Afdeling III. De vergoeding van de kosten voor het woon- werkverkeer**

**Art. 194.** §1. Bij gebruik van de trein voor de verplaatsing van en naar het werk wordt het personeelslid voor de kosten van het sociaal abonnement vergoed in overeenstemming met de geldende wettelijke bepaling.

§2. Bij gebruik van de bus voor de verplaatsing van en naar het werk worden de kosten hiervoor gedeeltelijk (de helft van een sociaal abonnement) terugbetaald.

§3. Aan het personeel wordt een fietspremie toegekend ter aanmoediging van alternatieven voor het autogebruik in het woon-werkverkeer. De afstand van zijn woonst naar zijn werkplaats moet hiervoor met de fiets afgelegd worden.

Het personeelslid dat de afstand van en naar het werk volledig of gedeeltelijk aflegt met de fiets krijgt een maandelijkse fietsvergoeding per kilometer gelijk aan het maximum bedrag per kilometer dat op grond van de fiscale wetgeving en socialezekerheidswetgeving is vrijgesteld van belasting en sociale bijdragen.

Ook de verplaatsing die gebeurt met een elektrische fiets komt in aanmerking voor de fietsvergoeding.

De verplaatsing woon-werkverkeer heen en terug wordt slechts éénmaal per gewerkte dag in rekening gebracht voor de berekening van de premie.

Medewerkers van het woonzorgcentrum die de onderbroken dienst werken, in de voormiddag komen werken en terug komen werken in de namiddag of avond ontvangen een dubbele fietsvergoeding voor die dag.

#### **Artikel 2:**

De wijziging van de rechtspositieregeling wordt voorgelegd ter goedkeuring aan de ocmw-raad van 30 september 2021.

#### **Artikel 3:**

In de raad van september 2021 wordt voorgesteld om de wijziging van de rechtspositieregeling vanaf 1 oktober 2021 in werking te laten treden.

\*\*\*\*

Namens het vast bureau:

(getekend) Ellen Bocher  
algemeen directeur waarnemend

(getekend) Francesco Vanderjeugd  
voorzitter vast bureau

Voor éénsluidend uittreksel  
Staden,